

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
«01» жовтня 2021 року

Зміни та доповнення до Колективного договору

**між адміністрацією та профспілковим комітетом
Комунального підприємства водоканалізаційного
господарства «Ічень»**

**Ічнянської міської ради Чернігівської області
на 2020 – 2022 роки.**

м.Ічня

Сторони прийшли до згоди внести наступні зміни та доповнення до колективного
договору
КП ВКГ «Ічень» на 2020-2022 роки, а саме:

Від адміністрації

Начальник КП ВКГ «Ічень»



Царенко І.Г.

Від трудового колективу

**Голова профспілки
КП ВКГ «Ічень»**

Н.В. Коломієць **Коломієць Н.В.**

Викласти в наступній редакції Розділ IV Оплата праці, гарантії і компенсації :

Розділ IV

Оплата праці, гарантії і компенсації

1. Сторони домовились про наступне

1.1. Організація оплати праці на підприємстві здійснюється відповідно до Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів України про працю, нормативних актів з питань оплати праці, Галузевої Угоди.

1.2. Підприємство самостійно формує фонд оплати праці з урахуванням обсягів виробничої діяльності, діючих норм обслуговування і нормативів чисельності, продуктивності праці, якості робіт та послуг.

1.3. Для працівників підприємства встановлюється п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями. При п'ятиденному робочому тижні тривалість щоденної роботи (зміни) визначається правилами внутрішнього трудового розпорядку або графіками змінності, затвердженим адміністрацією за погодженням з профспілковим комітетом, з дотриманням встановленої тривалості робочого тижня 40 годин (додаток №2). На підприємстві запроваджено підсумковий облік робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала норму робочих годин на рік.(ст.61 Кодексу законів про працю).

1.4 Оплата праці проводиться виходячи з встановлених тарифних ставок та посадових окладів за повністю виконану місячну (годинну) норму праці, але не може бути нижчою за розмір мінімальної заробітної плати передбаченої законодавством.

1.5. Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених галузевою угодою, але не нижче державних норм і гарантії в оплаті праці, можуть застосовуватись лише тимчасово на період подолання фінансових труднощів підприємства не більше як шість місяців.

2. У сфері тарифної системи, мінімальної заробітної плати

2.1. Встановити тарифну ставку робітника I розряду в розмірі не менше 180% розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи встановленого законом.

2.2. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати встановленої законом .

2.3. При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

2.4. Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну(годинну) норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

2.5. Встановити єдину сітку міжрозрядних тарифних коефіцієнтів (додаток 3).

2.6. Встановити коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (додаток 4).

2.7. Встановити коефіцієнти співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії) (додаток 5).

2.8. Проводити своєчасну індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін згідно з Законом України «Про індексацію грошових доходів населення» від 17.05.2016р. №1368- VIII та Порядку проведення індексації грошових доходів населення від 16.11.2016р. № 1078 .

3. У сфері доплати і надбавки до тарифних ставок та посадових складів

3.1. Виплачувати доплати і надбавки до тарифних ставок та посадових окладів працівників (додаток 6 та додаток 7).

4. У сфері премій, винагород та інших заохочувальних виплат:

4.1 Працівникам підприємства виплачувати премії за підсумками роботи за місяць, квартал, рік згідно з затвердженим положенням (додаток 8).

4.2 Виплачувати матеріальне заохочення до дня професійного свята виходячи з фінансової можливості підприємства.

4.3 Здійснювати матеріальне заохочування працівників за здачу річних звітів в розмірі до 100% посадового окладу виходячи з фінансових можливостей підприємства.

5. У сфері строків виплати заробітної плати

5.1. Здійснювати виплату заробітної плати працівникам у грошових знаках, що мають законний обіг на території України.

5.2. Здійснювати виплату заробітної плати в робочі дні два рази на місяць: аванс 22, остаточну виплату до 7 числа наступного місяця.

- Виплачувати заробітну плату напередодні у разі, якщо день її виплати збігаються з вихідними, святковими або неробочим днем.

- Видавати працівникам, не пізніше дня остаточної виплати заробітної плати, розрахункові листи з відомостями про суми нарахованої, утриманої та належної до виплати заробітної плати.

5.3. Виплачувати заробітну плату працівникам за весь час щорічної відпустки не пізніше ніж за 3 робочих дні до початку відпустки.

5.4. Бухгалтерія, згідно заяв працівників, може утримувати з їх заробітної плати кошти на погашення позики, комунальної послуги, послуги автотранспорту та матеріалів зі складу.

5.5. Бухгалтерія централізовано щомісячно утримує з працівників підприємства, які є членами профспілки, профспілкові внески, згідно заяв.

6. У сфері гарантій оплати праці

6.1. Виплачувати заробітну плату в першочерговому порядку перед іншими платежами після сплати обов'язкових платежів.

6.2. Оплачувати роботу погодинних робітників та службовців при виконанні робіт різної кваліфікації за роботою вищої кваліфікації. Виплачувати між розрядну різницю робітникам, яким доручається виконання робіт, тарифікованих нижче присвоєних їм розрядів.

6.3. Здійснювати оплату роботи в надурочний час, вихідні, святкові та не робочі дні у порядку та із дотриманням вимог, передбачених законодавством.

6.4. Оплачувати час простою не з вини працівника у розмірі двох третин тарифної ставки встановленого йому розряду, з моменту, коли працівник попередив свого керівника про початок простою.

7. У сфері нормування праці

7.1. Переглядати чинні та затверджувати за погодженням з профспілковою стороною нові норми праці (виробітку) за результатами атестації і раціоналізації робочих місць, впровадження нової техніки, технології та організаційно – технічних заходів , що забезпечують реальне зростання продуктивності праці.

7.2. Встановлювати конкретні терміни і розміри зниження норм за погодженням з профспілковою стороною.

7.3. Здійснювати тарифікацію робіт та присвоєння кваліфікаційних розрядів працівникам згідно СТКД робіт і професій.

7.4. Встановлювати кваліфікаційні розряди за результатами кваліфікаційних іспитів та надавати роботу працівникам відповідно до встановленої кваліфікації.

8. У сфері заборгованості з заробітної плати

8.1. У разі затримки виплати заробітної плати надавати профспілковій стороні інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства.

8.2. У разі порушення строків виплати заробітної плати компенсувати працівникам на умовах, визначених законодавством, втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати.

9. Профспілкова сторона зобов'язується

9.1. Здійснювати контроль за дотриманням на підприємстві законодавства з питань оплати праці, своєчасною виплатою заробітної плати.

Представляти і захищати інтереси працівників підприємства у сфері оплати праці.

Начальник КП ВКГ «Ічень»

Царенко І.Г.

Голова профспілки КП ВКГ «Ічень»

Коломієць Н.В.



**Графік
роботи (змінності) КП ВКГ «Ічень» на 2020 – 2022 роки.**

Цех, дільниця, відділ	Початок/закінчення роботи	Перерва на обід	Інші види перерв
Очисні споруди	8.00-20.00 20.00-8.00	Довільно на протязі зміни	
КНС	8.00-20.00 20.00-8.00	Довільно на протязі зміни	
ВНС	8.00-20.00 20.00-8.00	Довільно на протязі зміни	
Автотранспортний цех	Понеділок-четвер 8.00-17.15 П'ятниця 8.00-16.00	12.00-13.00	
Інші виробничі працівники	Понеділок-четвер 8.00-17.15 П'ятниця 8.00-16.00	12.00-13.00	
Адмінперсонал	Понеділок-четвер 8.00-17.15 П'ятниця 8.00-16.00	12.00-13.00	

Начальник КП ВКГ «Ічень»



Царенко І.Г.

Голова профспілки КП ВКГ «Ічень»

Н.В. Коломісць

Коломісць Н.В.

Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів**РОЗРЯДИ**

I	II	III*	IV	V
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54

*у тому числі контролерів у сфері тепло-,водопостачання і водовідведення

Начальник КП ВКГ «Ічень»



Щаренко І.Г.

Голова профспілки КП ВКГ «Ічень»

Коломієць Н.В.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду
(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими
професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної
ставки робітника I розряду

1. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнт Співвідношення
Невиробничі види робіт і послуг, технічна інвентаризація об'єктів нерухомості	1,34
Посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист	1,4
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, санітарно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,46
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58
Роботи з організації поховань	1,34
Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій)	1,58
Земляні роботи	1,69
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69
Експлуатація та обслуговування систем водопостачання та водовідведення	1,58
Експлуатація та обслуговування котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66
Поводження з побутовими відходами, у т.ч.:	
вивезення, перероблення побутових відходів	1,46
захоронення побутових відходів(на полігонах/звалищах)	1,58
Протизсувні роботи, у т.ч.,:	
підземні роботи	2,43
роботи на шахтній поверхні	2,06
роботи з благоустрою	2,14
Виробництво залізобетонних виробів	1,58
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,69
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58

1. Водії автотранспортних засобів

I. Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність Б	Бортові автомобілі та автомобілі- фургони загального призначення	Спеціальні автомобілі:самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози,пожежні, тех.допомоги,снігоочисні , поливально- мийні,підмітально- прибиральні, автокрани,автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів , отупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів
(тонн)	Коефіцієнти співвідношен ь	Коефіцієнти співвідношень	Коефіцієнти Співвідношень
до 1,5	1,74-1,95	1,86-2,06	1,95-2,12
від 1,5 до 3	1,86-2,06	1,95-2,12	2,04-2,22
від 3 до 5	1,95-2,21	2,04-2,22	2,25-2,33
від 5 до 7	2,04-2,22	2,25-2,33	2,33-2,43
від 7 до 10	2,25-2,33	2,33-2,43	2,46-2,60
від 10 до 20	2,33-2,43	2,46-2,60	2,66-2,87
від 20 до 40	2,46-2,60	2,66-2,87	2,87-3,28
від 40 до 60	2,66-2,87	2,87-3,28	3,12-3,43
понад 60	-	3,12-3,43	-

II. Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти Співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46-1,88
Середній	від 1,8 до 3,5	1,52-1,92
Великий	від 3,5	1,72-1,98

Від адміністрації

Начальник КП ВКГ «Ічень»



Царенко І.Г.

Від трудового колективу

Голова профспілки

КП ВКГ «Ічень»

Коломієць Н.В.

Коефіцієнти

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії).

№п/п	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1	Начальник	Посадовий оклад визначається власником у контракті
2	Головний інженер	3,6
3	Головний бухгалтер	3,4
4	Заступник начальника	3,4
5	Економіст	3,1
6	Начальник лабораторії	2,35
7	Начальник ВТВ	2,8
8	Майстер водопроводу	2,1
9	Майстер каналізації	2,1
10	Інженер - енергетик	2,0
11	Інженер з охорони праці	2,0
12	Інженер ВТВ	2,0
13	Юрисконсульт	2,2
14	Технік з метрології	1,9
15	Провідний бухгалтер	2,2
16	Бухгалтер	2,0
17	Фахівець з кадрів	2,0
18	Лаборант	1,47
19	Оператор диспетчерської служби	1,5
20	Старший контролер	1,32

Начальник КП ВКТ «Ічень»

Царенко І.Г.

Голова профспілки КП ВКТ «Ічень»

Коломієць Н.В.



**Доплата
за роботу у важких і шкідливих умовах праці**

Назва професії	Фактори виробничого середовища і трудового процесу	Доплата до тарифної ставки в розмірі
електрогазозварник, зайнятий різанням та зварюванням	Марганець, оксид заліза, вуглецю оксид	12 %
лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу	Кислота сірчана	4%
машиніст насосних установок КНС	Аміак, шум	8%
машиніст очисних споруд	Аміак, шум	8%
машиніст АВР (каналізації)	Аміак, шум	8%
машиніст АВР (водопроводу)	Аміак, шум	8%
машиніст - ремонтник очисних споруд	Аміак, шум	8%

Примітка: згідно проведеної атестації робочих місць за шкідливими умовами праці на 2019-2023 роки

Начальник КП ВКГ «Ічень»

Голова профспілки КП ВКГ «Ічень»

Царенко І.Г.

Коломієць Н.В.



[Handwritten signature]

ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР **доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів**

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
в сумішених професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами сумішуваних посад працівників
розширення зони обслуговування збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які мають бути виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
виконання обов'язків тимчасово заступника працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
роботу у важких і шкідливих та особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4; 8 та 12 %, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – від 16,20 та 24% тарифної ставки (окладу) За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10% тарифної ставки (окладу) Обов'язково передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
робочий день з розділенням зміни на частини (з перервою в роботі на дві години)	До 30% тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
інтенсивність праці працівників	До 12% тарифної ставки (посадового окладу)
роботу у вечірній час – з 18 до 22 годин (при багатозмінному режимі праці)	20% годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу)) за кожну годину роботи в цей час.
роботу в нічний час	35 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
період освоєння нових норм вартості затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20%, підвищення тарифних ставок до 10%.
керівництво бригадою (бригадиру, відокремленому від основної роботи)	Доплати диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: Від 5 до 10 чол. - 25% місячної тарифної ставки (окладу) присвоєного бригадиру; Понад 10 чол. - 35% місячної тарифної ставки (окладу) присвоєного бригадиру; Понад 25 чол. – 50 % місячної тарифної ставки (окладу) присвоєного бригадиру; Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чол., встановлюється доплата в розмірі до 50 % відомої доплати бригадиру

За використання в роботі спеціалізованих та мисючих засобів	До 12% місячної тарифної ставки посадового окладу
За керівництво практикою	Керівникам практики підприємства доплата у розмірі 10% посадового окладу
За виконання робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25 % встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної зарплати	Доплата до рівня мінімальної зарплати згідно із пунктом 3/1 Закону України «Про оплату праці»
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду -12% IV розряду 16% V- розряду 20%.
За класність водієм легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тракторів	Водіям 2- класу -10% 1-го класу -25 % Встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 % посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі, ордени Трудового Червоного Прапора ВРУ, КМУ)	До 20% посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи за короткий термін	До 50% посадового окладу
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: За знання однієї мови - 10%, За знання двох і більше мов – 20% ставки (окладу)
Науковий ступінь - доктор наук - кандидат наук - за високі знання	20% посадового окладу 15% посадового окладу 20 % посадового окладу , тарифної ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі , коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем , почесним званням.
Робота в умовних режимних місцях (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах , передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06. 1994р. №414 «Про види , розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці»

Голова КП ВКГ «Ічень»



Царенко І.Г.

Голова профспілки КП ВКГ «Ічень»

Handwritten signature of N.V. Kolomois

Коломієць Н.В.

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання керівників, професіоналів, фахівців, технічних
службовців та робітників КП ВКГ «Ічень»
на 2020-2022 роки.

Положення вводиться в цілях посилення матеріальної зацікавленості всіх категорій працівників в підвищенні ефективності виробництва і покращенні кінцевих результатів роботи колективу, шляхом покращення якості виконаних робіт та послуг, виконання договірних зобов'язань по безперебійному забезпеченні споживачів послугами з водопостачання та водовідведення, підвищенням рентабельності підприємства і економії всіх видів паливно-енергетичних і матеріальних ресурсів.

1. Загальні положення

- 1.1. Розміри окремих видів премій, винагород та інші види заохочення залежать від результатів господарської діяльності та виплат за рахунок власних коштів підприємства.
- 1.2. Преміювання працівників може бути індивідуальним та колективним. Індивідуальне преміювання, як правило, не пов'язане з постійними циклами виробництва і здійснюється в окремих випадках у формі одноразових премій із зазначенням за що, у якому розмірі і кому видається премія.
- 1.3. Преміювання робітників підприємства здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці за підсумками роботи за місяць, квартал, рік.
- 1.4. Підставою для виплати премії є службова записка керівника структурного підрозділу про виконання показників преміювання. За достовірність даних і своєчасність оформлення документів по виконанню встановлених місячних показників відповідальність покладено на начальника підрозділу.
- 1.5. Службова записка за звітний місяць подається бухгалтеру не пізніше останнього числа поточного місяця.
- 1.6. Преміювання працівників підприємства здійснюється за результатами роботи за місяць, квартал, рік в межах фонду заробітної плати у відсотках до місячних тарифних ставок та посадових окладів згідно ~~таблиці~~ розпису.

- 1.7. За рішенням Адміністрації в окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних дат працівника, державних і святкових дат може бути виплачена працівникам одноразова премія.
- 1.8. Розмір премії працівників визначається без врахування слідуючих доплат:
- за суміщення професій(робочих);
 - за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу робіт;
 - за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за працю в тяжких та шкідливих умовах праці;
 - за працю в нічний час;
 - за ненормований робочий час;
 - за працю в понад урочний час премія нараховується на одинарну тарифну ставку.

2. Основні показники преміювання

- 2.1. Якісне надання послуг з водопостачання та водовідведення всім категоріям споживачів.
- 2.2. Негайне виконання поточних ремонтних робіт при економії матеріальних ресурсів.
- 2.3. Своєчасний ремонт та збільшення міжремонтних періодів експлуатації устаткування підприємства;
- 2.4. Виконання договірних зобов'язань по безперебійному і якісному наданні послуг з водопостачання та водовідведення споживачам.
- 2.5. Премія з нагоди державних та професійних свят виплачується працівникам, які сумлінно та відповідально ставляться до виконання своїх посадових обов'язків.
3. Премія з нагоди ювілейних дат виплачується працівникам, які досягли віку 60 років.

Від адміністрації

Начальник КП ВКГ «Ічень»

Царенко І.Г.

2021 року



Від трудового колективу

Голова профспілки
КП ВКГ «Ічень»

Коломісць Н.В.

«01» 2021 року

«01» 2021 року



**ПРОНУМЕРОВАНО,
ПРОШИТО ТА СКРИПЛЕНО
ПЕЧАТКОЮ І ПІДПИСОМ**

14 аркушах

Царенко І.Г.