

Схвалено загальними  
зборами колективу  
Комунального підприємства  
водоканалізаційного  
господарства «Ічень» Ічнянської  
міської ради Чернігівської області  
«01» березня 2021 року

**Зміни та доповнення  
до Колективного договору**

**між адміністрацією та профспілковим комітетом  
Комунального підприємства водоканалізаційного  
господарства «Ічень»  
Ічнянської міської ради Чернігівської області  
на 2020-2022 роки.**

**м.Ічня**

Сторони прийшли до згоди внести наступні зміни та доповнення до  
колективного договору  
КП ВКГ «Ічень» на 2020 -2022 роки, а саме:

Від адміністрації

Начальник КП ВКГ «Ічень»



Царенко І.Г.

Від трудового колективу

Голова профспілки  
КП ВКГ «Ічень»

Коломієць Н.В.

Викласти Розділ 1 «Загальні положення» та розділ 2 «Основні показники преміювання» Додатку 8 Положення про преміювання керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та робітників КП ВКГ «Ічень» викласти в наступній редакції :

### 1. Загальні положення

- 1.1. Розміри окремих видів премій, винагород та інші види заохочення залежать від результатів господарської діяльності та виплат за рахунок власних коштів підприємства.
- 1.2. Преміювання працівників може бути індивідуальним та колективним. Індивідуальне преміювання, як правило, не пов'язане з постійними циклами виробництва і здійснюється в окремих випадках у формі одноразових премій із зазначенням за що, у якому розмірі і кому видається премія.
- 1.3. Преміювання підприємства здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці за підсумками роботи за місяць, квартал, рік.
- 1.4. Підставою для виплати премії є службова записка керівника структурного підрозділу про виконання показників преміювання. За достовірність даних і своєчасність оформлення документів по виконанню встановлених місячних показників відповідальність покладено на начальника підрозділу.
- 1.5. Службова записка за звітний місяць подається бухгалтеру не пізніше останнього числа поточного місяця.
- 1.6. Преміювання працівників підприємства здійснюється за результатами роботи за місяць, квартал, рік в межах фонду заробітної плати у відсотках до місячних тарифних ставок та посадових окладів згідно штатного розпису.
- 1.7. За рішенням Адміністрації в окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних дат працівника, державних і святкових дат може бути виплачена працівникам одноразова премія.
- 1.8. Розмір премії працівників визначається без врахування слідуєчих доплат:
  - за суміщення професій( робочих);
  - за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу робіт;
  - за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за працю в тяжких та шкідливих умовах праці;
  - за працю в нічний час;

- за ненормований робочий час;
- за працю в понад урочний час премія нараховується на одинарну тарифну ставку.

## 2. Основні показники преміювання

- 2.1. Якісне надання послуг з водопостачання та водовідведення всім категоріям споживачів.
- 2.2. Негайне виконання поточних ремонтних робіт при економії матеріальних ресурсів.
- 2.3. Своєчасний ремонт та збільшення міжремонтних періодів експлуатації устаткування підприємства;
- 2.4. Виконання договірних зобов'язань по безперебійному і якісному наданні послуг з водопостачання та водовідведення споживачам.
- 2.5. Премія з нагоди державних та професійних свят виплачується працівникам, які сумлінно та відповідально ставляться до виконання своїх посадових обов'язків.
- 2.6. Премія з нагоди ювілейних дат виплачується працівникам, які досягли віку 60 років.

Від адміністрації

Начальник КП ВКГ «Ічень»



«01» березня 2021 р.

Від профспілкового комітету

Голова профспілки КП ВКГ «Ічень»

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Н.В. Коломієць".

Н.В. Коломієць

«01» березня 2021 р.

**ПРОНУМЕРОВАНО,  
ПРОШИТО ТА СКРІПЛЕНО  
ПЕЧАТКОЮ І ПІДПИСОМ**

**З аркуша**

**Царенко І.Г.**

